

# 2022-2023 年度區目標



區: 300C 2  
憲章區: 遠東和東南亞

## 服務活動

### 目標宣言

至 2021-2022 會計年度結束前，本區將增加分會報告服務的比例（達到或超過去年的服務報告數量）。

我們的團隊將確保我們區中 80% 的分會報告服務。

### 行動計劃

[2021-22 年度MD300-C2區行動計劃-服務.docx](#)

## 會員發展

### 目標宣言

至2022-2023會計年度結束前，本區將實現正會員成長（達到或超過去年的會員人數）。

### 季度目標

	新分會	授證會員	新會員	退會會員
第1季度	2	100	300	150
第2季度	1	20	100	50
第3季度	0	0	50	50
第4季度	0	0	0	200

### 新分會財務年度

3

### 年度 授證會員目標

120

## 年度 邀請產生影響

450

## 年度 會員保留目標

450

## 淨成長目標

**FY 新會員 + FY 授證會員 - FY 退會會員 = 淨成長目標**

120

## 行動計劃

[2021-22 年度MD300-C2區行動計劃-新分會.docx](#)

[2021-22 年度MD300-C2區行動計劃-會員保留.docx](#)

[2021-22 年度MD300-C2區行動計劃-會員發展.docx](#)

## 領導發展

### 目標宣言

至 2021-2022 會計年度第一季結束前，本區將舉辦分會幹部和分區主席培訓。

區 GLT 協調員將使用“Learn”（學習）中的管理培訓功能，為每一個培訓進行報告。

- a. 我們的團隊將確保 42% 的分區主席參加分區主席培訓。
- b. 本區將確認 200% 的分會幹部（會長、秘書和財務）參加分會幹部培訓。
- c. 否，我們的 GLT 區協調員將不會在“Learn”（學習）中報告完成的分區主席和分會幹部培訓。

### 行動計劃

[2021-22 年度MD300-C2區行動計劃GMT.docx](#)

## LCIF：行動100

### 目標宣言

至 2021-2022 會計年度結束前，本區將支持 LCIF 的努力，實現行動100 3 億美元的目標。

- a. 我們的團隊將確保 2 個分會承諾要成為新的模範分會。
- b. 本區將確保 1 個目前的模範分會承諾要達到一個更高的、晉級的模範分會水準。
- c. 我將親自要求 2 個分會承諾要成為模範分會。

### 行動計劃

[2021-22 年度MD300-C2區行動計劃LCIF.docx](#)

## 複合區自訂的影響

目標宣言

行動計劃

目標宣言

行動計劃